

Grönt cirkulär-distribueras till arbetsplatserna

Avtalsuppgörelse med Byggnads

(Bilaga/or)

Lönetabletter för Byggnads-, Anläggnings- och Väg & Ban-avtalen
Personalutrymmen inkl. övergångsbestämmelser

INNEHÅLL I KORTHET

- Allmänt
- Ikraftträdande
- Lön m.m.
- Arbetsplatsanmälan
- Lönebestämmelser
- Ordningsregler - Personalutrymmen
- S-avtalet
- Arbetsgrupper

Avtalstext

Avtalstext nedan anges i *kursiv stil*.

Allmänt

Överenskommelse har träffats mellan parterna Sveriges Byggindustrier (BI) och Byggnads den 4 april 2009 gällande för Byggnads- och Anläggningsavtalens områden. Kollektivavtalen gäller under perioden 1 april 2009 – 31 mars 2010.

Ikraftträdande

Om inte annat särskilt anges, gäller de nya reglerna i Byggnads- och Anläggningsavtalen fr o m den 1 april 2009.

Lön m.m.

Ändringar och tillägg avseende lön, grundlön, andra lönekomponenter, lönetillägg och ersättningar gäller fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Löneökningar

Utgående lön för yrkesarbetare höjs

- med 3,40 kr/tim fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Grundlön för yrkesarbetare höjs

- med 4 kr/tim till 128 kr/tim fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Prestationslön

a) Rent ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneändringen skall för den del av arbetet som utförs:

- ökas med 2,2 procent fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före respektive fr o m dagen för löneändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan, medan premien förblir oförändrad.

- med 3,40 kr/tim fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem, där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan, medan resultatlönepremien förblir oförändrad.

- med 3,40 kr/tim fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneändringen.

§ 1 ARBETSPLATSANMÄLAN

- a Reglerna för arbetsplatsanmälan ändras till att gälla om arbetsvolymen beräknas överstiga **1200 timmar**. (Gäller även på Anläggningsavtalets område)

OBS!

På **Väg & Ban-avtalets område** är reglerna oförändrade.

§ 3 LÖNEBESTÄMMELSER

f 4 Granskningsarbete

Regler för granskning ändras till att **endast omfatta medlemmar i Byggnads**.

Första stycket ändras enligt följande:

Lokalavdelningen äger rätt att fort-löpande granska löneförhållanden i företaget inom Byggnads-, R-, S- och Anläggningsavtalens tillämpningsområden. Arbetsgivaren är skyldig att lämna uppgift om löner enligt nedan till Byggnads lokalavdelning avseende medlemmar i Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Oförändrat gäller att arbetsgivaren skall träffa överenskommelse med berörd lokalavdelning om formerna för uppgiftslämnandet. Överenskommelsen bör vara skriftlig.

g 3 .2. Föräldralön

Reglerna för föräldralön under max **två månader** ändras till att gälla för **två ledighetsperioder** och tills barnet fyllt **18 månader**.

En arbetstagare som är tjänstledig på grund av havandeskap eller födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till havandeskapspenning eller föräldrapenning, har rätt till föräldralön om arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren minst ett år i följd.

Föräldralön utges

- under en månad om arbetstagaren varit anställd i ett, men ej två år i följd och
- under två månader om arbetstagaren har varit anställd i två år i följd eller mer.

Föräldralön utges för högst två sammanhängande ledighetsperioder. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än en respektive två månader, utges föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Föräldralön på grund av födelse av eget barn betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader. Ledighet på grund av adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 18 månader från adoption eller mottagande.

Föräldralönen per månad utgör tio procent av ordinarie lön. Utbetalning av föräldralön sker vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle som inträder månaden efter aktuell föräldralöneberättigande ledighetsperiod.

Föräldralön utges inte om arbetstagaren undantas från föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring. Om denna förmån har nedsatts skall föräldralönen reduceras i motsvarande grad.

OBS!

På **Väg & Banavtalets område** är reglerna oförändrade.

§ 11 ORDNINGSGREGLER

c PERSONALUTRYMMEN

En förbättrad standard för personalutrymmen och bodar har införts och gäller fr o m 2010 med vissa övergångsbestämmelser enligt Bilaga G nedan:

BILAGA G

ÖVERENSKOMMELSE OM PERSONALUTRYMMEN PÅ ARBETSPLATSER

Sveriges Byggindustrier och Svenska Byggnadsarbetareförbundet har träffat följande överenskommelse om personalutrymmen på byggnads- och anläggningsindustrins arbetsplatser.

a Från 2010-01-01 gäller ny utrymmes- och inredningsstandard för bodar (ej vagnar).

Övergången till den nya utrymmes- och inredningsstandarden sker successivt och regleras i särskilda övergångsbestämmelser. Från 2015-01-01 ska alla bodar ha takhöjd 2,4 m och golvyta 3,4 kvm per person. I golvytan inräknas utrymme för måltider, omklädning och personlig hygien men ej toalett.

b Vid arbetsplatser, där bodar och vagnar ej kan anslutas till elnät, förses dessa med gasolanläggningar eller motsvarande för uppvärmning, torkning av kläder, varmvattenberedning och belysning.

c Vid kortvariga och rörliga arbeten liksom vid arbetsplatser, där bodar och vagnar ej kan anslutas till vatten- och avloppsnet må duschanordning kunna utslutas. En god hygienisk utrustningsstandard bör dock eftersträvas även vid dessa arbeten och arbetsplatser.

d Vattentoaletter eller torrklosetter av modern typ installeras på lämpligt sätt på arbetsplatsen.

e Stövel- och skotvätt anordnas i anslutning till ingången till bod eller bodetablering.

BILAGA BYGG 3 - S-AVTALET

S-listorna

Utläggning av avtalshöjningar

- fr o m den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2009.

Plattsättning

– Ackordstidlista rent ackord 2001

Ackordsriktpunkten höjs till 138,98 kr/tim.

Undertaksmontering

– Ackordstidlista rent ackord 2001

Ackordsriktpunkten höjs till 138,98 kr/tim.

Tätskiktsbranschen

– Premieackordstidlista 2000

Ackordsriktpunkten höjs till 87,89 kr/tim.

Den fasta delen höjs till 51,60 kr/tim.

Monteringsbar ställningsbyggnad

– Premieackordsprislista 1997

Premieackordsprislistan höjs med 34,2 procent.

Den fasta delen höjs till 51,60 kr/tim.

Golvläggningsbranschen

– Kombiackordsprislista 2000

Kombiackordsprislistan höjs med 22,9 procent.

Den fasta kombipremien höjs till 96,80 kr/tim.

Arbetsgrupp för S-listorna

Arbetsgrupper skall tillsättas för revidering av ackordslistor.

Arbetsgrupp för ett Byggavtal

En arbetsgrupp skall tillsättas som med hjälp av särskild sakkunnig ”samtalsledare” skall undersöka förutsättningarna för att utarbeta Byggnads- och Anläggningsavtalen till ett nytt kollektivavtal benämnt ”Byggavtalet”. Ett omfattande och klagörande direktiv till arbetsgruppen har utarbetats. Arbetet skall utmytna i ett nytt kollektivavtal med tydlig inriktning mot de nya förutsättningar som gäller i byggbranschen.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av handläggarna på BI:s lokala kontor eller kansliet i Stockholm. Se www.bygg.org

BYGGNADSAVTALET

Löner och ersättningar: 2009-04-01 - 2010-03-31**§ 3 e 2 TIMAVLÖNADE**

Yrkeskategori enligt e 1	Grundlön Kr/tim	Fördelningstal	Höjn av utg.lön* 2009-04-01 Kr/tim
1. Yrkesarbetare	128,00	1,00	3,40
2. Övr arbetare som fyllt 19 år och som arbetat i branschen			
a. minst 12 mån	112,64	0,88	2,99
b. mindre än 12 mån	89,60	0,70	2,38
3. Övr arbetare som ej fyllt 19 år			
a. som fyllt 18 år	64,00	0,50	1,70
b. som ej fyllt 18 år	38,40	0,30	1,02
4. Städpersonal			
a. som fyllt 18 år	96,00	0,75	2,55
b. som ej fyllt 18 år	64,00	0,50	1,70
S-AVTALET			
Kategori 1 Yrkesarbetare	128,00	1,00	3,40
Kategori 2 Övriga arbetare	112,64	0,88	2,99
Kategori 3 Övriga arbetare	89,60	0,70	2,38
Kategori 4 Övriga arbetare	83,20	0,65	2,21
§ 3 e 2 MÅNADSAVLÖNADE			
Yrkeskategori enligt e 1	Kr/månad	Kr/tim	Kr/månad
5. Byggservice (yrkesarbetare)	22 272	-	592
6. Maskinförare	22 272	-	592
7. Bilförare m fl	21 158	-	562
8. Övriga förare	19 599	-	521
9. Förrådsarbetare	21 158	121,60	562

§ 4 a 5 TILLÄGG

TIMAVLÖNADE	
.1.	16 % x timlönen*
.2. på vardag:	21 % x timlönen*
.3. på sön- och helgdag samt i § 2 e angiven fridag:	70 % x timlönen*
MÅNADSAVLÖNADE	
.1.	(16 % x månadslönen*)/174
.2. på vardag:	(21 % x månadslönen*)/174
.3. på sön- och helgdag samt i § 2 e angiven fridag:	(70 % x månadslönen*)/174
*Utgående tim- respektive månadslön.	

* Utgående lön får dock ej understiga grundlön.

Premieackord: 23 kr x (arbetad tid - fördeln.tid)

tillförs premiesumman när lärlingar/övriga arbetare ingår i laget

Ren resultatlön: 10 kr x (arbetad tid - fördeln.tid)

tillförs resultatlönesumman när lärlingar/övr arbetare ingår i laget

§ 4 c Bergrumstillägg Yrkesarbetare och övr arbetare som fyllt 19 år 1 Bergarbete 5,99 2 Kontrollskrotning m m 5,08 3 Inredningsarbete m m 4,19 För övriga yrkeskategorier: se avtalet	§ 6 a Reskostnadsersättn. vid dagliga resor Reskostnadsersättning utges enligt följande: 1. Egen bil 1,85 kr/km resväg 2. Annat färdmedel Ersättning för styrkta kostnader, dock högst 1,85 kr/km resväg Minsta avstånd: 5 km enkel resväg Max ersättning/dag: 315 kr	§ 6 b Traktamente Om övernattning på förrättningsorten belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden: 315 kr/dygn Förrättningstillägg t.o.m. dag 90: 110 kr fr.o.m. dag 91: 63 kr
§ 4 d Kallortstillägg Arjeplogs, Gällivare, Jokkmokks och Pajala kommuner samt Tärna församling inom Storumans kommun 0,72 Kiruna kommun 1,34	§ 3 h Helglön För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för: Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.	

BYGGNADSAVTALET YRKESUTBILDNINGSAVTAL

Löner och ersättningar: 2009-04-01 - 2010-03-31

§ 3 e 2.10. och 2.11. TIMAVLÖNADE

§ 4 a 5 TILLÄGG

Ut- bildn.- steg	Timmar	Grundlön Kr/tim	För- deln.- tal	Höjn av utg.lön** 2009-04-01 Kr/tim	TIMAVLÖNADE
	Gymnasieutbildning				.1. 16 % x timlönen*
1	- 2299	70,40	0,55	1,87	.2. på vardag: 21 % x timlönen*
2	2300 - 2799	76,80	0,60	2,04	
3	2800 - 4300	83,20	0,65	2,21	
4	4301 - 5500	96,00	0,75	2,55	.3. på sön- och helgdag samt i § 2 e an- given fredag: 70 % x timlönen*
5	5501 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99	
	Ungdomslärlingar (företagsutb.)				
1	1 - 1700	55,04	0,43	1,46	
2	1701 - 3400	67,84	0,53	1,80	
3	3401 - 4600	80,64	0,63	2,14	
4	4601 - 6000	96,00	0,75	2,55	
5	6001 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99	
	Vuxenlärlingar				MÅNADSAVLÖNADE
1	1 - 1600	83,20	0,65	2,21	.1. (16 % x månadslönen*)/174
2	1601 - 3200	89,60	0,70	2,38	
3	3201 - 4500	96,00	0,75	2,55	
4	4501 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99	.2. på vardag: (21 % x månadslönen*)/174
	Specialarb. (S-avtalet exkl golv)				
					Gymnasieutbildning
1	- 2299	70,40	0,55	1,87	.3. på sön- och helgdag samt i § 2 e angiven fredag: (70 % x månadslönen*)/174
2	2300 - 2799	76,80	0,60	2,04	
3	2800 - 3400	96,00	0,75	2,55	
4	3401 - 4100	102,40	0,80	2,72	
5	4101 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99	
					Vuxenutbildning
1	1 - 1100	83,20	0,65	2,21	*Utgående tim- respektive månadslön.
2	1101 - 2200	96,00	0,75	2,55	
3	2201 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99	

§ 3 e 2.12. MÅNADSAVLÖNADE

	Maskinförare	Gymnasieutbildning		
		Kr/månad		Kr/månad
1	2801 - 3500	16 704	0,75	444
2	3501 - 4100	17 818	0,80	474
3	4101 - godkänt YTP*	19 599	0,88	521
				Vuxenutbildning
1	1 - 1600	14 477	0,65	385
2	1601 - 2350	15 590	0,70	414
3	2351 - 3100	16 704	0,75	444
4	3101 - godkänt YTP*	19 599	0,88	521

* Yrkesteoretiskt prov

** Utgående lön får ej understiga grundlön.

För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:

- Grundlön utges som för yrkesarbetare. Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88.

Tillägg för arbete i berggrum

För lärling utges det särskilda tillägget med belopp som motsvarar lärlingens grundlön i förhållande till yrkesarbetarens grundlön.

Följande tillägg/ersättningar är desamma som för yrkesarbetare

Kallortstillägg, reskostnadsersättning vid dagliga resor samt traktamente.

§ 3 h Helglön

För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för: Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

ANLÄGGNINGSAVTALET

Löner och ersättningar: 2009-04-01 - 2010-03-31

Yrkeskategori	Grundlön Kr/tim	Fördel- nings- tal	Höjn av utg. lön* 2009-04-01 Kr/tim
§ 3 a 4 TIMAVLÖNADE Yrkeskategori enligt a 3			
1. Yrkesarbetare	128,00	1,00	3,40
2. Övr arbetare som fyllt 19 år	112,64	0,88	2,99
3. Övr arbetare som ej fyllt 19 år och			
a) som fyllt 18 år	96,00	0,75	2,55
b) som ej fyllt 18 år	76,80	0,60	2,04
c) som ej fyllt 17 år	64,00	0,50	1,70
§ 3 a 4 MÅNADSAVLÖNADE Yrkeskategori enligt a 3			
	Kr/månad		Kr/månad
.6. Maskinförare	22 272		592
.7. Bilförare m fl	21 158		562
.8. Övriga förare	19 599		521

§ 4 a 5 TILLÄGG

TIMAVLÖNADE

- .1. 16 % x timlönen*
- .2. på vardag: 21 % x timlönen*
- .3. på sön- och helgdag samt i § 2 e
angiven fridag: 70 % x timlönen*

MÅNADSAVLÖNADE

- .1. (16 % x månadslönen*)/174
- .2. på vardag:
(21 % x månadslönen*)/174
- .3. på sön- och helgdag samt i § 2 e
angiven fridag:
(70 % x månadslönen*)/174

*Utgående tim- respektive månadslön.

* Utgående lön får dock ej understiga grundlön.

Premieackord: 23 kr x (arbetad tid - fördelningstid) tillförs ackordslönesumman om lärlingar och/eller övriga arbetare ingår i ackordslaget

<p>Yrkesarbetare samt övriga arbetare som fyllt 19 år</p> <p>§ 4 c Bergrumstillägg Kr/tim</p> <p>1 Bergarbete 5,99</p> <p>2 Kontrollskrotning m m 5,08</p> <p>3 Inredningsarbete m m 4,19</p> <p>§ 4 d Kallortstillägg Kr/tim</p> <p>Arjeplogs, Gällivare, Jokkmokks och Pajala kommuner samt Tärna församling inom Storumans kommun 0,72</p> <p>Kiruna kommun 1,34</p> <p>För övriga arbetare under 19 år, och som ej genomgår utbildning utges bergrumstilläggen med följande procenttal av beloppen</p> <p>a) som fyllt 18 år 75 %</p> <p>b) som ej fyllt 18 år 60 %</p> <p>c) som ej fyllt 17 år 50 %</p>	<p>§ 6 a Reskostnadsersättning vid dagliga resor</p> <p>Reskostnadsersättning utges enligt följande:</p> <p>1. Egen bil 1,85 kr/km resväg</p> <p>2. Annat färdmedel Ersättning för styrkta kostnader upp till ett högsta belopp om 1,85 kr/km resväg Minsta avstånd: 5 km enkel resväg Max ersättning/dag: 315 kr</p> <p>§ 6 b Traktamente</p> <p>Om övernattning på förrättningsorten belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden: 315 kr/dygn</p> <p>Förrättningsstillägg</p> <p>t.o.m. dag 90: 110 kr fr.o.m. dag 91: 63 kr</p> <p>§ 3 f Helglön</p> <p>För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar: Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.</p>
--	---

ANLÄGGNINGSAVTALET YRKESUTBILDNINGSAVTAL

Löner och ersättningar: 2009-04-01 - 2010-03-31

§ 3 a 4.9. TIMAVLÖNADE

Ut- bildn.- steg	Timmar	Grundlön Kr/tim	För- deln.- tal	Höjn av utg.lön** 2009-04-01 Kr/tim
Gymnasieutbildning				
1	- 2299	70,40	0,55	1,87
2	2300 - 2799	76,80	0,60	2,04
3	2800 - 4300	83,20	0,65	2,21
4	4301 - 5500	96,00	0,75	2,55
5	5501 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99
Ungdomslärlingar (företagutsutbildn.)				
1	1 - 1700	55,04	0,43	1,46
2	1701 - 3400	67,84	0,53	1,80
3	3401 - 4600	80,64	0,63	2,14
4	4601 - 6000	96,00	0,75	2,55
5	6001 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99
Vuxenlärlingar				
1	1 - 1600	83,20	0,65	2,21
2	1601 - 3200	89,60	0,70	2,38
3	3201 - 4500	96,00	0,75	2,55
4	4501 - godkänt YTP*	112,64	0,88	2,99

§ 4 a 5 TILLÄGG

TIMAVLÖNADE

- .1. 16 % x timlönen*
- .2. på vardag 21 % x timlönen*
- .3. på sön- och helgdag samt i § 2 e
angiven fridag: 70 % x timlönen*

MÅNADSAVLÖNADE

- .1. (16 % x månadslönen*)/174
- .2. på vardag:
(21 % x månadslönen*)/174
- .3. på sön- och helgdag samt i § 2 e
angiven fridag
(70 % x månadslönen*)/174

*Utgående tim- respektive månadslön.

För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:

- Grundlön utges som för yrkesarbetare.
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88.

§ 3 a 4.10. MÅNADSAVLÖNADE

	Maskinförare	Gymnasieutbildning		
		Kr/månad	F-tal	Kr/månad
1	2801 - 3500	16 704	0,75	444
2	3501 - 4100	17 818	0,80	474
3	4101 - godkänt YTP*	19 599	0,88	521
Vuxenutbildning				
1	1 - 1600	14 477	0,65	385
2	1601 - 2350	15 590	0,70	414
3	2351 - 3100	16 704	0,75	444
4	3101 - godkänt YTP*	19 599	0,88	521

* Yrkesteoretiskt prov

** Utgående lön får ej understiga grundlön.

Tillägg för arbete i bergtrum

För lärling utges det särskilda tillägget med belopp som motsvarar lärlingens grundlön i förhållande till yrkesarbetarens grundlön.

Följande tillägg/ersättningar är desamma som för yrkesarbetare

Kallortstillägg, reskostnadsersättning vid dagliga resor samt traktamente.

§ 3 f Helglön

För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för:

Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

AVTAL FÖR VÄG & BAN

Löner och ersättningar 2009-04-01 - 2010-03-31

Yrkeskategori	GRUNDLÖN		Fördelningstal	Beredskapstjänst			Höjning av utgående lön 2009-04-01 ¹⁾				
	Timavlönade Kr/tim	Månadsavlönade Kr/mån		Vardag Kr/natt	Lör-/söndag Kr/dygn	Helg-/friday Kr/dygn	Timavlönade Kr/tim	generellt	därav	Månadsavlönade Kr/mån	generellt
Yrkesarbetare	128,00	22 272	1,00	157	269	428	3,40	1,70	592	295	
Maskinförare*	128,00	22 272	1,00	157	269	428	3,40	1,70	592	295	
Bilförare m fl*	121,60	21 158	0,95	157	269	428	3,23	1,60	562	280	
Övr arbetstagare som											
- fyllt 19 år	112,64	19 599	0,88	157	269	428	2,99	1,50	521	260	
- fyllt 18 men ej 19 år	96,00	16 704	0,75	157	269	428	2,55	1,30	444	220	
- fyllt 17 men ej 18 år	76,80	13 363	0,60	157	269	428	2,04	1,00	355	180	
- ej fyllt 17 år	64,00	11 136	0,50	157	269	428	1,70	0,85	296	150	

För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt reglerna i VÄG & BAN-avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas individuellt.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

<u>Särskilda lönetillägg</u>	<u>TIMAVLÖNADE</u>	<u>MÅNADSAVLÖNADE</u>
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
2 Lör-/söndag eller helg-/friday	100 % x timlönen*	100 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
Tillägg för skift-, förskjuten och obekväm arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej utges samtidigt. * Utgående tim- respektive månadslön		

<u>Bergumstillägg</u>	a)	b)	c)	d)	<u>Reskostnadsersättning vid dagliga resor</u>
	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	
1 Bergarbete	6,99	5,24	4,19	3,50	Reskostnadsersättning utges enligt följande:
2 Kontrollskrotning m m	5,91	4,43	3,55	2,96	1. Egen bil
3 Inredningsarbete m m	4,84	3,63	2,90	2,42	1,85 kr/km resväg
a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år					2. Annat färdmedel
b) Övr arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år					Ersättning för styrkta kostnader upp till ett högsta belopp om
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år					1,85 kr/km resväg
d) " " som ej fyllt 17 år					Minsta avstånd: 5 km enkel resväg
					Max ersättning/dag: 24 mil

<u>Traktamente</u>	<u>Kr/dag</u>	<u>Förrättningsstillägg</u>
Vid övernattning på förrättningsorten belägen		t.o.m. dag 90: 110 kr
minst 70 km enkel resväg från bostaden	315	fr.o.m. dag 91: 63 kr

<u>Helglön</u>
För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag: Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

AVTAL FÖR VÄG & BAN YRKESUTBILDNINGSAVTAL

Löner och ersättningar: 2009-04-01 - 2010-03-31

VÄGARBTARE

Ut- bildn.- steg	Timmar	GRUNDLÖN			Höjn av utgående lön 2009-04-01 ¹⁾			
		Timav- lönade Kr/tim	Månads- avlönade Kr/månad	För- deln.- tal	Timavlönade Kr/tim	darav generellt	Månadsavlönade Kr/mån	darav generellt
Gymnasieutbildning								
1	- 2299	70,40	12 250	0,55	1,87	0,95	326	165
2	2300 - 2799	76,80	13 363	0,60	2,04	1,00	355	180
3	2800 - 4300	83,20	14 477	0,65	2,21	1,10	385	195
4	4301 - 5500	96,00	16 704	0,75	2,55	1,30	444	220
5	5501 - godkänt YTP*	112,64	19 599	0,88	2,99	1,50	521	260
Ungdomslärlingar (företagsutb.)								
1	1 - 1700	55,04	9 577	0,43	1,46	0,75	255	130
2	1701 - 3400	67,84	11 804	0,53	1,80	0,90	314	155
3	3401 - 4600	80,64	14 031	0,63	2,14	1,05	373	185
4	4601 - 6000	96,00	16 704	0,75	2,55	1,30	444	220
5	6001 - godkänt YTP*	112,64	19 599	0,88	2,99	1,50	521	260
Vuxenlärlingar								
1	1 - 1600	83,20	14 477	0,65	2,21	1,10	385	195
2	1601 - 3200	89,60	15 590	0,70	2,38	1,20	414	205
3	3201 - 4500	96,00	16 704	0,75	2,55	1,30	444	220
4	4501 - godkänt YTP*	112,64	19 599	0,88	2,99	1,50	521	260
MASKINFÖRARE								
Gymnasieutbildning								
1	2801 - 3500	96,00	16 704	0,75	2,55	1,30	444	220
2	3501 - 4100	102,40	17 818	0,80	2,72	1,35	474	235
3	4101 - godkänt YTP*	112,64	19 599	0,88	2,99	1,50	521	260
Vuxenutbildning								
1	1 - 1600	83,20	14 477	0,65	2,21	1,10	385	195
2	1601 - 2350	89,60	15 590	0,70	2,38	1,20	414	205
3	2351 - 3100	96,00	16 704	0,75	2,55	1,30	444	220
4	3101 - godkänt YTP*	112,64	19 599	0,88	2,99	1,50	521	260

* Yrkesteoretiskt prov

1) Utgående lön får ej understiga grundlön.

För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:

- Grundlön utges som för yrkesarbetare
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88

<u>Särskilda lönetillägg</u>	<u>TIMAVLÖNADE</u>	<u>MÅNADSAVLÖNADE</u>
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
2 Lör-/söndag eller helg-/fridag	100 % x timlönen*	100 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
Tillägg för skift-, förskjuten och obekvämt arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej kombineras.		
* Utgående tim- respektive månadslön.		

<u>Bergumstillägg</u>	<u>Kr/tim</u>	Följande ersättningar är desamma som för yrkesarbetare
1 Bergarbete	6,99	- Ersättning för beredskapstjänst
2 Kontrollskrotning m m	5,91	- Reskostnadsersättning vid dagliga resor
3 Inredningsarbete m m	4,84	- Traktamente
Lärlingar: Fördeln.tal i resp utbildn.steg x ovanstående belopp.		

Helglön

För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag:

Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

Gäller Byggnads-, R- och S-avtalen samt Anläggningsavtalet

ANTECKNING TILL FÖRHANDLINGSPROTOKOLLET

Personalutrymmen på Bygg- och Anläggningsarbetsplatser

Bestämmelsen avser enbart bodar och inte vagnar.

Arbetsmiljöverkets krav på personalutrymmen framgår av föreskriften AFS 2000:42 "Arbetsplatsens utformning". Avseende delar av föreskrifterna har parterna träffat kollektivavtal om vilken standard som skall gälla. Detta gäller bland annat ytan per person i omklädnadsdel och matutrymme. Storleken ökar från 2,5 kvm till 3,4 kvm som minsta yta per person.

Ny bodstandard

Allmänna krav

Minst 3,4 kvm per person (toalett ej inräknad)

Minst 2,4 meter i takhöjd

Anslagstavla för information

Matrum

Bord med axelbredd 80 cm per person (bredd på borden 70 cm)

Stolar med ryggstöd

Uppvärmningsanordning för mat (kan vara mikrovågsugn)

Kylskåp

Krokar för att hänga upp väska

Omklädningsrum

Minst ett 30 cm brett låsbart skåp och ett 30 cm brett fack/skåp per person för upphängning av arbetskläder.

Facket och skåpen skall vara minst 50 cm djupa.

Framför skåp/fack skall finnas en sittbänk med djup 30 cm

Låsbart torkskåp eller motsvarande torkanordning med kapacitet att torka kläder och skor till nästa arbetsdag.

Tvättrum

En tvättkran per påbörjat fyrtal personer (i en sexmannabod två tvättkranar)

Dusch med möjlighet till avskärmning.

Övrigt

När personalutrymme anordnas i befintliga lokaler skall motsvarande standard gälla som för bodar.

Om detta får till följd att takhöjden blir lägre än 2,4 m godtas detta.

Om avsteg behöver göras i övrigt ska en överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och MB-grupp på arbetsplatsnivå eller, om sådan saknas, lokalavdelning inom Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Städning av personalutrymmen

Daglig städning och härutöver grundlig rengöring en gång per vecka skall ske av personalutrymmen.

Gäller Byggnads-, R- och S-avtalen samt Anläggningsavtalet

ANTECKNING TILL FÖRHANDLINGSPROTOKOLLET

Övergångsbestämmelser bodar

Intentionen med övergångsbestämmelserna är att det ska ske en successiv övergång från nuvarande bodstandard till den nya utrymmes- och inredningsstandarden.

- 1. Nyttillverkade bodar**
Den nya utrymmes- och inredningsstandarden gäller från 2010-01-01.
- 2. Befintligt bodbestånd - utrymmesstandard**
Den nya utrymmesstandarden gäller från 2010-01-01 och ska vara genomförd senast 2012-12-31. Berörda parter kan ge dispens på pågående projekt.
- 3. Befintligt bodbestånd - inredningsstandard**
Den nya inredningsstandarden gäller från 2010-01-01 och ska vara genomförd senast 2014-12-31. Berörda parter kan ge dispens på pågående projekt.
- 4. Bodar med takhöjd under 2,4 m**
Bodar med takhöjd under 2,4 m är inte tillåtna på byggarbetsplatser efter 2010-12-31. Berörda parter kan ge dispens.

Generell dispens gäller för bodetableringar på fasta anläggningar där utrymmesstandarden vid normal användning överstiger 8 kvm per person . Om någon av dem som normalt använder bodetableringen skriftligt begär att takhöjden ska vara 2,4 m upphävs dispensen på detta arbetsställe. I sådant fall ska bodetablering med standard enligt punkt 2. och 3. ovan vara genomförd inom 6 månader.
- 5. Befintliga bodetableringar**
Bodetableringar som görs före 2010-12-31 för projekt som fortgår efter 2012-12-31 får dock användas under projekttiden utan hinder av punkt 2. och 3. ovan.
- 6. Berörda parter**
Berörda parter enligt ovan är arbetsgivare och MB-grupp på arbetsplatsnivå eller, om sådan saknas, lokalavdelning inom Svenska Byggnadsarbetareförbundet. I förekommande fall är central MB-grupp part.
- 7. Översyn av övergångsbestämmelserna**
Den nya utrymmesstandarden medför att antalet bodar ökar med drygt 30 procent. Därutöver ska 4 procent av beståndet ersättas på grund av utrangering och, beroende av konjunktursituationen, kan behovet av bodar komma öka ytterligare.

Det är parternas intention att den nya utrymmes- och inredningsstandarden ska genomföras på ett ekonomiskt försvarbart sätt och i huvudsak med nyttjande av den tillverkningskapacitet som finns i Sverige. Om övergångstiderna visar sig vara för korta ska de centrala parterna justera övergångstiderna efter rådande förhållanden.