

Grönt cirkulär-distribueras till arbetsplatserna

Avtalsuppgörelse med SEKO

Bilagor

Lönstabeller för Väg- och Banavtalet.

INNEHÅLL I KORTHET

- Avtalsperiod och ikraftträdande
- Lön m m
- Arbetstidsförkortning
- Personalutrymmen
- Bemanning och företrädesrätt
- Föräldralön
- Semesterersättning
- Vägtullar och trängeselavgifter
- Reseersättning och traktamente
- Allmänna förhållningsregler
- Tillsvidareanställning vid säsongsbetonat arbete (Ö 14/2007) tillämpningsbestämmelser
- Definitioner av boendeformer
- Arbetsgrupper

Avtalstext

Avtalstext nedan anges i *kursiv stil*.

Ikraftträdande

Kollektivavtal har träffats mellan parterna Sveriges Byggindustrier (BI) och SEKO den 23 april 2010 gällande för Väg- och Banavtalet. Kollektivavtalet löper i 23 månader, från den 1 april 2010 t.o.m. den 29 februari 2012. Detta innebär att nuvarande avtal fortsätter att gälla t.o.m. den 29 februari 2012.

Följande bestämmelser har ändrats:

- a. Ändringar och tillägg avseende grundlön, lön och andra lönekomponenter, lönetillägg och ersättningar gäller fr o m den löneperiod som påbörjas närmast efter den 31 maj 2010, respektive fr o m den löneperiod som påbörjas efter den 31 mars 2011.

- b. Nya regler avseende resekostnadsersättning och traktamente (samåkning), föräldralön och bemanning träder i kraft den 1 november 2010. Tillämpningsbestämmelser för Ö14/2007 träder i kraft 1 januari 2011.
- c. Övriga ändringar gäller fr.o.m. den 1 april 2010 om inte annat anges.

LÖN M.M.

Löneökningar första perioden

Prestationslön

a) Rent ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneändringen skall ökas med 1 procent för den del av arbetet som utförs fr.o.m. den löneperiod som börjar närmast efter den 31 maj 2010.

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före respektive fr.o.m. dagen för löneändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare med 1,65 kr/tim, medan premien förblir oförändrad.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet som utförs fr.o.m. dagen för löneändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem, där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare med 1,65 kr/tim, medan resultatlönepremien förblir oförändrad.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet som utförs fr.o.m. dagen för löneändringen.

Tidlön

Höjning av utgående lön

Yrkesarbetare

timavlönade: 1,65 kr/tim
därav generellt 0,80 kr
månadsavlönade: 287 kr/mån
därav generellt 145 kr

Övriga yrkeskategorier

För övriga yrkeskategorier beräknas höjningen med hjälp av fördelningstalen.

För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt reglerna i Väg- och Banavtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas individuellt.

Höjning av grundlön

Yrkesarbetare

timavlönade: 2,00 kr till 130,00 kr/tim
månadsavlönade: 348 kr till 22 620 kr/mån

För övriga yrkeskategorier beräknas höjningen med hjälp av fördelningstalen.

Löneökningar andra perioden

Prestationslön

a) Rent ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneändringen skall ökas med 1,6 procent för den del av arbetet som utförs fr.o.m. den löneperiod som börjar närmast efter den 31 mars 2011.

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före respektive fr.o.m. dagen för löneändringen.

b) Premiackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premiackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkes-

arbetare med 2,65 kr/tim, medan premien förblir oförändrad.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet som utförs fr.o.m. dagen för löneändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem, där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare med 2,65 kr/tim, medan resultatlönepremien förblir oförändrad.

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet som utförs fr.o.m. dagen för löneändringen.

Tidlön

Höjning av utgående lön

Yrkesarbetare

timavlönade: 2,65 kr/tim
därav generellt 1,30 kr
månadsavlönade: 461 kr/mån
därav generellt 230 kr

Övriga yrkeskategorier

För övriga yrkeskategorier beräknas höjningen med hjälp av fördelningstalen.

För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt reglerna i Väg- och Banavtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas individuellt.

Höjning av grundlön

Yrkesarbetare

timavlönade: 3,00 kr till 133,00 kr/tim
månadsavlönade: 522 kr till 23 142 kr/mån

Övriga yrkeskategorier

För övriga yrkeskategorier beräknas höjningen med hjälp av fördelningstalen.

Anmärkning

Vid utmönstring av tidigare gjort löneavstående till försäkring, har medel frigjorts som använts till viss arbetstidsförkortning och justering av semesterersättning.

ÖVRIGA AVTALSFÖRÄNDRINGAR

Arbetstidsförkortning

Under intjänandeperioden 1 april 2011 – 29 februari 2012 utökas arbetstidsförkortningen med 16 timmar. Utläggningen av dessa timmar ska göras under perioden 1 april 2012 – 31 mars 2013. Arbetstidsförkortningen bör förläggas under lågsäsong eller under period med arbetsbrist, om inte annan överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och medarbetaren. I övrigt är nuvarande regler om arbetstidsförkortning oförändrade.

Ovanstående innebär att fr.o.m. 1 april 2012 är den totala arbetstidsförkortningen 32 timmar per år.

Personalutrymmen

Parterna har träffat en överenskommelse om ny standard för personalutrymmen

5.17 i Väg- och Banavtalet får fr.o. m. den 1 april 2010 följande lydelse:

5.17 PERSONALUTRYMMEN

Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Sveriges Byggindustrier och SEKO har träffat följande överenskommelse om personalutrymmen på vägbyggnadsindustrins arbetsplatser.

a. Från 2010-07-01 gäller ny utrymmes- och inredningsstandard och från 2011-01-01 gäller ny utrymmes- och inredningsstandard för vagnar.

b. oförändrad text

c. Oförändrad text fram till och med 2014-12-31. Därefter följande text:

Om arbetet är smutsande eller svett drivande ska det finnas tillgång till dusch. Kravet på dusch gäller dock inte om det med hänsyn till omständigheterna inte är rimligt att tillhandahålla en sådan.

Fråga som uppkommer om rimligheten i att tillhandahålla duschmöjlighet, ska i första

hand lösas av lokala parter. Innan lokal tvisteförhandling avslutas, ska yttrande inhämtas från centrala parter i Utvecklingsnämnden.

d. Oförändrad text.

e. Stövel- och skotvätt anordnas i anslutning till ingången till bod, bodetablering eller vagn. Om det inte är möjligt att anordna stövel- och skotvätt vid vagn, ska i varje fall stövvelskrapa finnas.

(Notera att reglerna om tillgång till dusch i personalutrymmen förändras från 2015-01-01, se punkt c ovan.)

Överenskommelsen är bifogad cirkuläret som bilaga.

Semesterersättning

(Gäller från den 1 april 2010)

Semesterersättningen höjs från 12,8 procent till 13,0 procent från och med intjänandeåret som påbörjas den 1 april 2010. Semestertilägget är även fortsättningsvis 0,8 procent.

Vägtullar och trängselavgifter

(Gäller från den 1 april 2010)

En reglering om ersättning för vägtullar och trängselavgifter vid användande av egen bil i tjänsten införs som en ny bestämmelse i 5.4. reseersättning och traktamente.

d 3 Vägtullar och trängselavgifter

Om arbetstagare på arbetsgivarens begäran företar tjänsteresa med egen bil och därvid inte kan undvika att passera vägtull eller väg som är belagd med trängselavgift har arbetstagaren rätt att mot uppvisande av verifikation eller underlag enligt 5.4 c 9 få ersättning för avgiften. Med tjänsteresa avses inte dagliga resor till och från arbetet.

Allmänna förhållningsregler (5.5 c 4)

Förarkort

Arbetsgivaren ska ersätta medarbetarens kostnad för förarkort för digitala färdskrivare, om denne har till arbetsuppgift att framföra fordon utrustat med digitala färdskrivare. I de fall förarkort går sönder, tappas bort, stjäls eller förloras på annat sätt är den anställda skyldig att snarast ersätta kortet med ett nytt, på egen bekostnad.

Tillsvidareanställning vid säsongsbetonat arbete (Ö 14/2007). Tillämpningsbestämmelser

Parterna har kommit överens om följande tillägg till Ö 14/2007 som reglerar företrädesrätt till återanställning vid säsongsbetonat arbete.

1. Om en medarbetare under två av de senaste tre säsongerna arbetat mer än tio månader per säsong har medarbetaren företrädesrätt till Tillsvidareanställning vid säsongsbetonat arbete enligt Ö 14/2007. Företrädesrätten gäller i den verksamhet (turordningsområde /turordningsenhet) där medarbetaren tidigare varit anställd.

2. Arbetsgivaren ska i samband med besked om att säsongsanställningen upphör meddela medarbetaren om denne har rätt till Tillsvidareanställning vid säsongsbetonat arbete enligt Ö 14/2007. Om medarbetaren vill utnyttja denna rätt ska han inom en månad från beskedet meddela arbetsgivaren detta.

Bestämmelsen under p 1 ovan gäller fr.o.m. 2011-01-01 och tillämpas på anställningar som ingåtts efter 2010-04-01.

Definitioner av olika boendeformer i avtalet

Parterna har enats om olika boendeformer som arbetsgivaren kan tillhandahålla och definition av dessa. Överenskommelsen har tagits in som en anteckning till förhandlingsprotokollet är bifogat till detta cirkulär.

Resersättning och traktamente (Gäller från den 1 november 2010)

BI avser att återkomma i kommande cirkulär med mer information om ändringarna, som bland annat reglerar samåkning.

Bemanning när företrädesrätt till återanställning föreligger

(Gäller från den 1 november 2010)

Nya regler har antagits av parterna. Reglerna innebär att ett företag som avser att nyttja bemanning, samtidigt som det finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning

i företaget, har en utökad förhandlingsskyldighet gentemot SEKO. Mer information följer i kommande cirkulär.

Föräldralön (5.3. f 4)

(Gäller från den 1 november 2010)

Förändringarna innebär bl.a. att rätt till föräldralön numera omfattar tre månader samt att den måste tas ut innan barnet har blivit 18 månader.

Nuvarande avtalstext ersätts med följande text:

5.3.f 4 Föräldralön

Medarbetare, som är tjänstledig på grund av födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till föräldrapenning, har rätt till föräldralön om medarbetaren varit anställd hos arbetsgivaren minst ett år i följd eller två säsonger i följd.

Föräldralön utges under 3 månader och för högst två sammanhängande ledighetsperioder.

Föräldralön utges inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Föräldralön på grund av födelse av eget barn utges inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader.

Ledighet på grund av adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 18 månader från adoptionen eller mottagandet.

Föräldralön utges med 10 % av utgående lön.

Utbetalning av föräldralön sker vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle som inträder månaden efter aktuell föräldralöneberättigande ledighetsperiod.

Föräldralön utges inte om medarbetaren undantas från föräldrapenningen enligt lagen om allmän försäkring. Om denna förmån har

nedsatts skall föräldralön reduceras i motsvarande mån.

ARBETSGRUPPER

Parterna har enats om att tillsätta följande arbetsgrupper:

Översyn Väg- och Banavtalet.

BI:s och SEKO:s gemensamma mål är att ingå ett Infrastrukturavtal. För att nå detta mål tillsätts en partssammansatt grupp för översyn av Väg- och Banavtalet ("Översynsgruppen") i syfte att modernisera, förtydliga och förenkla avtalets struktur och avtalstexter. Arbetsgruppen ska vara klar med sitt arbete senast den 31 december 2010

Utvärdering och utveckling av Ö 14/2007

Arbetsgruppen ska göra en översyn av "Avtal om tillsvidareanställning för säsongsbetonat arbete", Ö 14/2007 i syfte skapa tillämpningsregler för när anställningsformerna "säsongsanställning" respektive "tillsvidareanställning för säsongsbetonat arbete" ska/får tillämpas. Arbetsgruppen ska vara klar med sitt arbete senast den 30 september 2010.

Kortvariga anställningar

Parterna har identifierat att det förekommer ett visst överutnyttjande av möjligheten till återkommande korta anställningar. I syfte att undersöka detta och införa begränsningar för rätten att använda kortvariga tidsbegränsade anställningar, har parterna tillsatt en arbetsgrupp. Arbetsgruppen ska vara klar med sitt arbete senast den 31 oktober 2010.

Kunskapscentrum för byggyrkesrelaterade skador samt anpassade hälsokontroller för olika yrkesgrupper

Parterna inom byggbranschen har tillsatt en arbetsgrupp som gemensamt ska undersöka förutsättningarna för att höja kunskapsnivån gällande yrkesrelaterade skador inom byggsektorn och vid behov utveckla och kvalitets-säkra hälsokontroller som är anpassade för olika yrkeskategorier.

Nytt kollektivavtalstryck och supplement

Något nytt tryck av hela avtalet kommer inte ske förrän de ovan nämnda arbetsgrupperna är klara.

Ett supplement som tar upp ändringar föranledda av 2007 och 2010 års avtalsförhandlingar kommer att tryckas under sommaren. Även en ny upplaga av avtalet i "fickformat" kommer att tryckas under sommaren 2010.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av handläggarna på BI:s lokala kontor eller kansliet i Stockholm.

AVTAL FÖR VÄG & BAN

Löner och ersättningar 2010-04-01 - 2011-03-31

Yrkeskategori	GRUNDLÖN			Beredskapstjänst			Höjn av utgående lön 2010-06-01 ¹⁾			
	Fr.o.m. 2010-06-01			Fr.o.m. 2010-06-01			Timavlönade		Månadsavlönade	
	Timav- lönade Kr/tim	Månads- avlönade Kr/mån	Fördel- nings- tal	Vardag Kr/natt	Lör-/ söndag Kr/dygn	Helg-/ fridag Kr/dygn	generellt	därav	generellt	därav
Yrkesarbetare	130,00	22 620	1,00	159	272	432	1,65	0,80	287	145
Maskinförare*	130,00	22 620	1,00	159	272	432	1,65	0,80	287	145
Bilförare m fl*	123,50	21 489	0,95	159	272	432	1,57	0,80	273	135
Övr arbetstagare som										
- fyllt 19 år	114,40	19 906	0,88	159	272	432	1,45	0,70	253	125
- fyllt 18 men ej 19 år	97,50	16 965	0,75	159	272	432	1,24	0,60	215	110
- fyllt 17 men ej 18 år	78,00	13 572	0,60	159	272	432	0,99	0,50	172	85
- ej fyllt 17 år	65,00	11 310	0,50	159	272	432	0,83	0,40	144	70

För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt reglerna i VÄG & BAN-avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas individuellt.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

<u>Särskilda lönetillägg</u>	<u>TIMAVLÖNADE</u>	<u>MÅNADSAVLÖNADE</u>
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
2 Lör-/söndag eller helg-/fridag	100 % x timlönen*	100 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
Tillägg för skift-, förskjuten och obekväm arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej utges samtidigt.		
* Utgående tim- respektive månadslön		

<u>Bergrumstillägg</u>	Fr.o.m. 2010-06-01				<u>Reskostnadsersättning vid dagliga resor</u>
	a)	b)	c)	d)	Reskostnadsersättning utges enligt följande:
	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim	1. Egen bil: 1,85 kr/km resväg
1 Bergarbete	7,06	5,30	4,24	3,53	2. Annat färdmedel: Ersättning för styrkta kostnader upp till max 1,85 kr/km resväg
2 Kontrollskrotning m m	5,97	4,48	3,58	2,99	Minsta avstånd: 5 km enkel resväg
3 Inredningsarbete m m	4,89	3,67	2,93	2,45	Max ersättning/dag: 24 mil
a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år					Fr.o.m. 2010-11-01
b) Övr arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år					1. och 2. som ovan
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år					3. Samåkning i bil
d) " " som ej fyllt 17 år					förare: 0,60 kr/km resväg och passagerare passagerare: 0,60 kr/km resväg
Traktamente					Minsta avstånd: 2 km enkel resväg
Vid övernattnig på förrättningsorten belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden					Max ersättning/dag: 24 mil
Förrättningsstillägg					4. Se Cirkulär/Avtal för VÄG & BAN
t.o.m. dag 90:	110 kr				
fr.o.m. dag 91:	63 kr				

Helglön För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag:
Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

AVTAL FÖR VÄG & BAN

Löner och ersättningar: 2010-04-01 - 2011-03-31

VÄGAR BETARE

Ut- bildn.- steg	Timmar	GRUNDLÖN			Höjn av utgående lön 2010-06-01 1)				
		Fr.o.m. 2010-06-01		För- deln.- tal	Timavlönade		Månadsavlönade		
		Timav- lönade Kr/tim	Månads- avlönade Kr/månad			Kr/tim	därav generellt	Kr/mån	därav generellt
Gymnasieutbildning									
1	- 2299	71,50	12 441	0,55	0,91	0,45	158	80	
2	2300 - 2799	78,00	13 572	0,60	0,99	0,50	172	85	
3	2800 - 4300	84,50	14 703	0,65	1,07	0,55	187	95	
4	4301 - 5500	97,50	16 965	0,75	1,24	0,60	215	110	
5	5501 - 6800*	114,40	19 906	0,88	1,45	0,70	253	125	
Ungdomslärlingar (företagsutb.)									
1	1 - 1700	55,90	9 727	0,43	0,71	0,35	123	60	
2	1701 - 3400	68,90	11 989	0,53	0,87	0,45	152	75	
3	3401 - 4600	81,90	14 251	0,63	1,04	0,50	181	90	
4	4601 - 6000	97,50	16 965	0,75	1,24	0,60	215	110	
5	6001 - 6800*	114,40	19 906	0,88	1,45	0,70	253	125	
Vuxenlärlingar									
1	1 - 1600	84,50	14 703	0,65	1,07	0,55	187	95	
2	1601 - 3200	91,00	15 834	0,70	1,16	0,60	201	100	
3	3201 - 4500	97,50	16 965	0,75	1,24	0,60	215	110	
4	4501 - 5800*	114,40	19 906	0,88	1,45	0,70	253	125	
MASKINFÖRARE									
Gymnasieutbildning									
1	2801 - 3500	97,50	16 965	0,75	1,24	0,60	215	110	
2	3501 - 4100	104,00	18 096	0,80	1,32	0,65	230	115	
3	4101 - 4800*	114,40	19 906	0,88	1,45	0,70	253	125	
Vuxenutbildning									
1	1 - 1600	84,50	14 703	0,65	1,07	0,55	187	95	
2	1601 - 2350	91,00	15 834	0,70	1,16	0,60	201	100	
3	2351 - 3100	97,50	16 965	0,75	1,24	0,60	215	110	
4	3101 - 4200*	114,40	19 906	0,88	1,45	0,70	253	125	

* Dispens från YTP gäller under perioden 1 april - 31 december 2010

1) Utgående lön får ej understiga grundlön.

För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:

- Grundlön utges som för yrkesarbetare
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88

<u>Särskilda lönetillägg</u>	<u>TIMAVLÖNADE</u>	<u>MÅNADSAVLÖNADE</u>
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
2 Lör-/söndag eller helg-/fridag	100 % x timlönen*	100 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
Tillägg för skift-, förskjuten och obehövlig arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej kombineras.		* Utgående tim- respektive månadslön.

<u>Bergrumstillägg</u>	<u>Kr/tim</u>	<u>Följande ersättningar är desamma som för yrkesarbetare</u>
1 Bergarbete	7,06	- Ersättning för beredskapstjänst
2 Kontrollskrotning m m	5,97	- Reskostnadsersättn vid dagliga resor
3 Inredningsarbete m m	4,89	- Traktamente
Lärlingar: Fördeln.tal i resp utbildn.steg x ovanstående belopp.		

Helglön För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag:

Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

AVTAL FÖR VÄG & BAN

Löner och ersättningar 2011-04-01 - 2012-02-29

Yrkeskategori	GRUNDLÖN			Beredskapstjänst			Höjn av utgående lön 2011-04-01 ¹⁾			
	Timav- lönade Kr/tim	Månads- avlönade Kr/mån	Fördel- nings- tal	Vardag Kr/natt	Lör-/ söndag Kr/dygn	Helg-/ fridag Kr/dygn	Timavlönade Kr/tim	Månadsavlönade Kr/mån	<i>därav</i> generellt	<i>därav</i> generellt
Yrkesarbetare	133,00	23 142	1,00	162	276	439	2,65	1,30	461	230
Maskinförare*	133,00	23 142	1,00	162	276	439	2,65	1,30	461	230
Bilförare m fl*	126,35	21 985	0,95	162	276	439	2,52	1,25	438	220
Övr arbetstagare som										
- fyllt 19 år	117,04	20 365	0,88	162	276	439	2,33	1,15	406	205
- fyllt 18 men ej 19 år	99,75	17 357	0,75	162	276	439	1,99	1,00	346	175
- fyllt 17 men ej 18 år	79,80	13 885	0,60	162	276	439	1,59	0,80	277	140
- ej fyllt 17 år	66,50	11 571	0,50	162	276	439	1,33	0,65	231	115

För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt reglerna i VÄG & BAN-avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas individuellt.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

<u>Särskilda lönetillägg</u>	<u>TIMAVLÖNADE</u>	<u>MÅNADSAVLÖNADE</u>
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x <u>månadslönen*</u> 174,0
2 Lör-/söndag eller helg-/fridag	100 % x timlönen*	100 % x <u>månadslönen*</u> 174,0
Tillägg för skift-, förskjutet och obekvämt arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej utges samtidigt. * Utgående tim- respektive månadslön		

<u>Bergrumstillägg</u>	a)	b)	c)	d)	<u>Reskostnadsersättning vid dagliga resor</u>
	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	<u>Kr/tim</u>	Reskostnadsersättning utges enligt följande:
1 Bergarbete	7,17	5,38	4,30	3,59	1. Egen bil: 1,85 kr/km resväg
2 Kontrollskrotning m m	6,07	4,55	3,64	3,04	2. Annat färdmedel: Ersättning för styrkta kostnader upp till max 1,85 kr/km resväg
3 Inredningsarbete m m	4,97	3,73	2,98	2,49	3. Samåkning i bil förare: 0,60 kr/km resväg och passagerare passagerare: 0,60 kr/km resväg
a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år					Minsta avstånd: 2 km enkel resväg
b) Övr arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år					Max ersättning/dag: 24 mil
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år					4. Se Cirkulär/Avtal för VÄG & BAN
d) " " som ej fyllt 17 år					

<u>Traktamente</u>	<u>Kr/dag</u>	<u>Förrättningstillägg</u>
Vid övernattning på förrättningsorten belägen		t.o.m. dag 90: 110 kr
minst 70 km enkel resväg från bostaden	315	fr.o.m. dag 91: 63 kr

Helglön För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag: Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

AVTAL FÖR VÄG & BAN

Löner och ersättningar: 2011-04-01 - 2012-02-29

VÄGAR BETARE

Ut- bildn.- steg	Timmar	GRUNDLÖN			Höjn av utgående lön 2011-04-01 ¹⁾			
		Timav- lönade Kr/tim	Månads- avlönade Kr/månad	För- deln.- tal	Timavlönade Kr/tim	därav generellt	Månadsavlönade Kr/mån	därav generellt
Gymnasieutbildning								
1	- 2299	73,15	12 728	0,55	1,46	0,75	254	125
2	2300 - 2799	79,80	13 885	0,60	1,59	0,80	277	140
3	2800 - 4300	86,45	15 042	0,65	1,72	0,85	300	150
4	4301 - 5500	99,75	17 357	0,75	1,99	1,00	346	175
5	5501 - 6800*	117,04	20 365	0,88	2,33	1,15	406	205
Ungdomslärlingar (företagsutb.)								
1	1 - 1700	57,19	9 951	0,43	1,14	0,55	198	100
2	1701 - 3400	70,49	12 265	0,53	1,40	0,70	244	120
3	3401 - 4600	83,79	14 579	0,63	1,67	0,85	290	145
4	4601 - 6000	99,75	17 357	0,75	1,99	1,00	346	175
5	6001 - 6800*	117,04	20 365	0,88	2,33	1,15	406	205
Vuxenlärlingar								
1	1 - 1600	86,45	15 042	0,65	1,72	0,85	300	150
2	1601 - 3200	93,10	16 199	0,70	1,86	0,95	323	160
3	3201 - 4500	99,75	17 357	0,75	1,99	1,00	346	175
4	4501 - 5800*	117,04	20 365	0,88	2,33	1,15	406	205
MASKINFÖRARE								
Gymnasieutbildning								
1	2801 - 3500	99,75	17 357	0,75	1,99	1,00	346	175
2	3501 - 4100	106,40	18 514	0,80	2,12	1,05	369	185
3	4101 - 4800*	117,04	20 365	0,88	2,33	1,15	406	205
Vuxenutbildning								
1	1 - 1600	86,45	15 042	0,65	1,72	0,85	300	150
2	1601 - 2350	93,10	16 199	0,70	1,86	0,95	323	160
3	2351 - 3100	99,75	17 357	0,75	1,99	1,00	346	175
4	3101 - 4200*	117,04	20 365	0,88	2,33	1,15	406	205

* Dispens från YTP gäller under perioden 1 april - 31 december 2010

1) Utgående lön får ej understiga grundlön.

För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:

- Grundlön utges som för yrkesarbetare
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88

Särskilda lönetillägg	TIMAVLÖNADE	MÅNADSAVLÖNADE
Tillägg för övertid		
1 Vardag	45 % x timlönen*	45 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
2 Lör-/söndag eller helg-/fridag	100 % x timlönen*	100 % x $\frac{\text{månadslönen}^*}{174,0}$
Tillägg för skift-, förskjuten och obehövlig arbetstid: Se avtalet		
OBS! Tilläggen ovan kan ej kombineras.		
		* Utgående tim- respektive månadslön.
Bergumstillägg	Kr/tim	Följande ersättningar är desamma som för yrkesarbetare
1 Bergarbete	7,17	- Ersättning för beredskapstjänst
2 Kontrollskrotning m m	6,07	- Reskostnadsersättn vid dagliga resor
3 Inredningsarbete m m	4,97	- Traktamente
Lärlingar: Fördeln.tal i resp utbildn.steg x ovanstående belopp.		

Helglön För timavlönade utges helglön med GRUNDLÖN för följande dagar som infaller måndag - fredag:
Nyårsdagen, trettondag jul, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärds dag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

Ö 5/2010

Överenskommelse om ny standard för personalutrymmen Väg- & Banavtalet

Arbetsmiljöverkets krav på personalutrymmen framgår av föreskriften AFS 2009:2 "Arbetsplatsens utformning". Avseende delar av föreskrifterna har parterna träffat kollektivavtal om vilken standard som ska gälla. Nedan anges den funktionsstandard som gäller för bodar, vagnar samt personalutrymme som anordnas i befintliga lokaler.

Ny bodstandard

Allmänna krav

Minst 3,4 kvm per person (toalett ej inräknad)

Minst 2,4 meter i takhöjd

Anslagstavla för information

Matrum

Bord med axelbredd 80 cm per person (bredd på borden 70 cm)

Stolar med ryggstöd

Uppvärmningsanordning för mat (kan vara mikrovågsugn)

Kylskåp

Krokar för att hänga upp väska

Omklädningsrum

Minst ett 30 cm brett låsbart skåp och ett 30 cm brett fack/skåp per person för upphängning av arbetskläder.

Facket och skåpen ska vara minst 50 cm djupa.

Framför skåp/fack ska finnas en sittbänk med djup 30 cm

Låsbart torkskåp eller motsvarande torkanordning med kapacitet att torka kläder och skor till nästa arbetsdag.

Tvätterum

En tvättkran per påbörjat fyrtal personer (i en sexmannabod två tvättkranar)

Dusch med möjlighet till avskärmning.

Övrigt

När personalutrymme anordnas i befintliga lokaler ska motsvarande standard gälla som för bodar. Om detta får till följd att takhöjden blir lägre än 2,4 m godtas detta.

Om avsteg behöver göras i övrigt ska en överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och berörd MB-grupp. Om MB-organisation saknas är lokalavdelningen part.

Ny vagnstandard

För vagnar gäller ovan angivna standard för bodar, men följande undantag och särregleringar:

Allmänna krav

Minst 3,0 kvm per person (toalett ej inräknad)

Minst 2,2 meter i takhöjd, dock godtas en lägre takhöjd i trailerbundna personalutrymmen (s.k. combivagnar).

Om avsteg behöver göras i övrigt ska en överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och berörd MB-grupp. Om MB-organisation saknas är lokalavdelningen part.

Städning, material mm

Daglig städning och härutöver grundlig rengöring en gång per vecka ska ske av personalutrymmen. Det är parternas gemensamma uppfattning att skadestånd endast ska kunna aktualiseras i sådana fall där brott mot avtalet kan betraktas som flagrant eller systematiska.

Pappershanddukar ska finnas vid tvättplats.

Övergångsbestämmelser bodar

Intentionen med övergångsbestämmelserna är att det ska ske en successiv övergång från nuvarande bodstandard till den nya utrymmes- och inredningsstandarden.

1. **Nyttillverkade bodar**
Den nya utrymmes- och inredningsstandarden gäller från 2010-07-01.
2. **Befintligt bodbestånd - utrymmesstandard**
Den nya utrymmesstandarden gäller från 2010-07-01 och ska vara genomförd senast 2012-12-31. Berörda parter kan ge dispens på pågående projekt.
3. **Befintligt bodbestånd - inredningsstandard**
Den nya inredningsstandarden gäller från 2010-07-01 och ska vara genomförd senast 2014-12-31. Berörda parter kan ge dispens på pågående projekt.
4. **Bodar med takhöjd under 2,4 m**
Bodar med takhöjd under 2,4 m är inte tillåtna på byggarbetsplatser efter 2010-12-31. Berörda parter kan ge dispens.

Generell dispens gäller för bodetableringar på fasta anläggningar där utrymmesstandarden vid normal användning överstiger 8 kvm per person. Om någon av dem som normalt använder bodetableringen skriftligt begär att takhöjden ska vara 2,4 m upphävs dispensen på detta arbetsställe. I sådant fall ska bodetablering med standard enligt punkt 2 och 3 ovan vara genomförd inom 6 månader.

5. **Befintliga bodetableringar**
Bodetableringar som görs före 2010-12-31 för projekt som fortgår efter 2012-12-31 får dock användas under projekttiden utan hinder av punkt 2 och 3 ovan.
6. **Berörda parter**
Berörda parter enligt ovan är arbetsgivare och berörd MB-grupp. Om MB-organisation saknas är lokalavdelningen part.
7. **Översyn av övergångsbestämmelserna**
Det är parternas intention att den nya utrymmes- och inredningsstandarden ska genomföras på ett ekonomiskt försvarbart sätt och i huvudsak med nyttjande av den tillverkningskapacitet som finns i Sverige. Om övergångstiderna visar sig vara för korta ska de centrala parterna justera övergångstiderna efter rådande förhållanden.

Övergångsbestämmelser vagnar

Intentionen med övergångsbestämmelserna är att det ska ske en successiv övergång från nuvarande vagnstandard till den nya utrymmes- och inredningsstandarden.

1. Nyttillverkade vagnar

Den nya utrymmes- och inredningsstandarden gäller från och med 2011-01-01.

2. Befintligt bestånd

I befintligt bestånd ska utrymmes- och inredningsstandard (med undantag för takhöjden, se nedan) vara genomfört 2014-12-31.

Vagnar tillverkade före 2011-01-01 med en takhöjd lägre än angiven standard ska utsträngas senast 18 år efter tillverkningsår. Berörda parter (se ovan) kan ge dispens.

5.17 ÖVERENSKOMMELSE OM PERSONALUTRYMMEN

Ny lydelse av punkterna a och e

- a Från 2010-07-01 gäller ny utrymmes- och inredningsstandard för bodar och från 2011-01-01 gäller ny utrymmes- och inredningsstandard för vagnar.

Övergången till den nya utrymmes- och inredningsstandarden sker successivt och regleras i särskilda övergångsbestämmelser.

- b Oförändrad text
- c Oförändrad text fram till och med 2014-12-31.

Därefter följande text:

Om arbetet är smutsande eller svett drivande ska det finnas tillgång till dusch. Kravet på dusch gäller dock inte om det med hänsyn till omständigheterna inte är rimligt att tillhandahålla en sådan.

Fråga som uppkommer om rimligheten i att tillhandahålla duschmöjlighet, ska i första hand lösas av lokala parter. Innan lokal tvisteförhandling avslutas, ska yttrande inhämtas från centrala parter i Utvecklingsnämnden.

- d Oförändrad text.
- e Stövel- och skotvätt anordnas i anslutning till ingången till bod, bodetablering eller vagn. Om det inte är möjligt att anordna stövel- och skotvätt vid vagn, ska i vart fall stövlskrapa finnas.